UMOWA GRUPOWA

o studencką praktykę zawodową zawarta w dniu: …………………….

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Głogowie, ul. Piotra Skargi 5, 67-200 Głogów, NIP 6932045180, REGON 391063799, zwana dalej „uczelnią”, reprezentowana przez

**Rektora - …………………………**

oraz

.......................................................................................................................................................

NIP ................, REGON ...................., adres , zwany/a

dalej „zakładem pracy”, reprezentowany/a przez:

……………………………………………………………………...

zawarły umowę określającą warunki odbywania praktyki zawodowej.

§ 1

1. Zakład pracy zobowiązuje się do przyjęcia w semestrze ……… roku akademickiego

………………………..na praktyki zawodowe …….. słuchaczy studiów podyplomowych………………………………………………………………., których imienny wykaz zostanie przedłożony przez uczelnię najpóźniej w dniu rozpoczęcia praktyki.

1. Program praktyki obejmuje zapoznanie słuchacza z zadaniami i merytoryczną działalnością zakładu pracy, w szczególności z zadaniami i merytoryczną działalnością komórki organizacyjnej, w której słuchacz będzie odbywać praktykę. Instytutowy regulamin praktyk, w tym program praktyki przedkłada uczelnia.
2. Praktyka będzie przebiegała zgodnie z postanowieniami regulaminu praktyk obowiązującego w uczelni, a podstawą jej rozpoczęcia będzie przedstawienie zakładowi pracy skierowania wydanego przez uczelnię.

§ 2

Zakład pracy zobowiązany jest ponadto do:

* 1. wyznaczenia miejsca odbywania praktyki przez praktykanta;
	2. zapewnienia stanowiska pracy dla praktykanta;
	3. przeszkolenia praktykanta w niezbędnym zakresie, w tym BHP i p-poż. oraz przeprowadzenia instruktażu stanowiskowego;
	4. zapoznania praktykanta z wewnętrznymi przepisami obowiązującymi w zakładzie pracy;
	5. po zakończeniu praktyki – do wypełnienia opinii o praktykancie, arkusza oceny praktykanta, sprawozdania z realizacji praktyki zawodowej praktykanta lub innego dokumentu opracowanego przez uczelnię.

§ 3

1. Praktykant zobowiązany jest do:
	1. pisemnego potwierdzenia przyjęcia warunków odbywania praktyki;
	2. przedstawienia na żądanie zakładu pracy:
		1. oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia NNW (od następstw nieszczęśliwych wypadków) obejmującego okres trwania praktyki;
		2. w przypadku wymagania przez zakład pracy ubezpieczenia OC (od odpowiedzialności

cywilnej) oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia obejmującego okres trwania praktyki;

* + 1. posiadania aktualnych badań lekarskich;
	1. przestrzegania obowiązującego w zakładzie pracy porządku pracy;
	2. odbycia niezbędnego przeszkolenia, w tym BHP i p-poż;
	3. wykonywania prac zleconych przez opiekuna praktyk;
	4. uzyskania pisemnego zezwolenia zakładu pracy na wyniesienie z jego siedziby dokumentów lub

ich kopii;

* 1. przestrzegania ogólnie przyjętych norm kulturalnego zachowania się;
	2. rozliczenia się z zakładem pracy z wszystkich powierzonych mu w związku z odbywaniem praktyki materiałów, pomocy i urządzeń/narzędzi.
1. Praktykant ponosi odpowiedzialność za szkody majątkowe i osobowe powstałe na terenie zakładu

pracy z jego winy w trakcie odbywania praktyki zawodowej.

§ 4

1. W przypadku rażącego naruszania przez praktykanta warunków odbywania praktyki, zakład pracy może na wniosek opiekuna praktyki lub z własnej inicjatywy zażądać od uczelni odwołania praktykanta z praktyki.
2. Jeżeli zachowanie praktykanta może spowodować zagrożenie dla życia lub zdrowia, zakład pracy może nie dopuścić praktykanta do kontynuowania praktyki.
3. O przerwaniu praktyki zakład pracy zawiadamia uczelnię.

§ 5

1. Praktyka organizowana w zakładzie pracy jest nieodpłatna. Zakład pracy nie pokrywa kosztów przejazdu, ubezpieczenia oraz nie zapewnia i nie pokrywa kosztów zakwaterowania.
2. Z tytułu czynności wykonywanych w ramach praktyki, praktykantowi nie przysługują żadne

roszczenia finansowe.

§ 6

1. Opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy – będzie ………………………………
2. Opiekunem praktyki – ze strony uczelni – będzie ……………………....
3. Opiekun praktyki – ze strony uczelni – sprawuje nadzór nad przebiegiem praktyki oraz współdziała

z opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy.

1. Opiekun praktyki nie otrzymuje wynagrodzenia za wykonywane czynności.

§ 7

1. Umowa obowiązuje w okresie od dnia podpisania do dnia zakończenia odbywania praktyki. Rozwiązanie umowy może nastąpić przed upływem okresu obowiązywania w drodze porozumienia albo po uprzednim dwutygodniowym pisemnym wypowiedzeniu przez stronę.
2. Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowę sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

PANS W GŁOGOWIE ZAKŁAD PRACY